



## **Govern de les Illes Balears**

Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats  
Direcció General de Recursos Humans

### **Resolució de la directora general de Recursos Humans de 20 de desembre de 2012 per la qual es convoquen dues places de professor especialista a l'Escola Superior de d'Art Dramàtic de les Illes Balears per al curs 2012-2013**

L'article 96 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, preveu, per a determinats mòduls o matèries dels ensenyaments artístics, que excepcionalment s'hi puguin incorporar, com a professors especialistes, professionals no necessàriament titulats que exerceixin la seva activitat en l'àmbit laboral, atenent la seva qualificació i les necessitats del sistema educatiu. Aquesta incorporació s'ha de fer en règim laboral o administratiu, d'acord amb la normativa que hi sigui aplicable.

Com que no s'han pogut cobrir places de determinades funcions de formació professional específica i d'ensenyaments artístics amb funcionaris docents, cal cobrir-les, pel caràcter innovador i el nivell d'especialització que presenten, amb professors especialistes, una figura regulada pel Reial decret 1560/1995, de 21 de setembre, pel qual es regula el règim de contractació de professors especialistes.

D'acord amb l'exposició de motius i l'article 2 d'aquest Reial decret, la figura del professor especialista prové d'un àmbit d'exercici professional aliè al de l'ensenyament i, per tant, es tracta de professionals que duen a terme la seva activitat en l'àmbit laboral i que, per la seva experiència professional, tenen una competència reconeguda en les àrees, les matèries o els mòduls corresponents a les places que el sistema educatiu necessita cobrir.

A aquest efecte, s'entén per desenvolupament d'una activitat professional l'exercici, fora de l'àmbit docent, d'una activitat professional habitual remunerada durant un període d'almenys tres anys anteriors a la contractació com a professor especialista.

Per tot això, atesa la Resolució del conseller d'Educació, Cultura i Universitats de 26 de setembre de 2011 de delegació de determinades competències en matèria de gestió de personal en el director general de Recursos Humans (BOIB núm. 148, d'1 d'octubre), dict la següent

## **RESOLUCIÓ**

### **Primer**

Aprovar la convocatòria per cobrir, amb dos professors especialistes, les places vacants que s'especifiquen en l'annex 1 d'aquesta Resolució, d'acord amb el Reial decret 1560/1995.



### **Segon**

Establir les bases que han de regir aquesta convocatòria, les quals es publiquen com a annex 2 d'aquesta Resolució.

### **Tercer**

Aprovar el model oficial de sol·licitud, que es publica com a annex 3 d'aquesta Resolució.

### **Quart**

Aprovar el barem per valorar els mèrits, que es publica com a annex 4 d'aquesta Resolució.

### **Cinquè**

Publicar aquesta Resolució i els annexos en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

### **Interposició de recursos**

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la directora general de Recursos Humans en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i els articles 25.5 i 58 de la Llei 3/2003, de 26 març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, 20 de desembre de 2012

La directora general de Recursos Humans

Margalida G. Pizà Ginard



**Annex 1**  
**Places vacants per a professor especialista**

<b>Centre</b>	<b>Especialitat</b>	<b>Nombre de places</b>	<b>Illa</b>
Escola Superior d'Art Dramàtic de les Illes Balears	Interpretació II (creació de personatges)	1	Mallorca
Escola Superior d'Art Dramàtic de les Illes Balears	Taller d'interpretació III	1	Mallorca



## Annex 2 Bases

### 1. Requisites

- 1.1. Per optar a la plaça de l'especialitat d'interpretació (creació de personatges), els aspirants han d'acreditar una experiència professional mínima de tres anys com a actor professional.
- 1.2. Per optar a la plaça de l'especialitat de taller d'interpretació, els aspirants han d'acreditar una experiència professional mínima de tres anys com a director d'escena professional.
- 1.3. En el cas en què cap dels sol·licitants no tenguí el nombre mínim d'anys d'experiència professional previst en els apartats 1.1 i 1.2, d'acord amb el segon punt de l'article 2 del Reial decret 1560/1995, de 21 de setembre, pel qual es regula el règim de contractació de professors especialistes, es poden contractar de manera excepcional persones de competència professional reconeguda.

Als efectes d'aquest supòsit es considera que reuneixen la competència professional adequada les persones que compleixin algun dels requisits següents:

- Per optar a la plaça de l'especialitat d'interpretació (creació de personatges), els aspirants han d'acreditar una experiència professional mínima com a actor principal o secundari en sis muntatges professionals.
- Per optar a la plaça de l'especialitat de taller d'interpretació, els aspirants han d'acreditar una experiència professional mínima com a director d'escena en tres muntatges professionals.

### 2. Sol·licituds

- 2.1. El termini per presentar les sol·licituds i la documentació finalitza el 9 de gener de 2013.
- 2.2. Els aspirants han d'emprar el model oficial de sol·licitud que figura com a annex 3. Aquest model de sol·licitud està a disposició de les persones interessades a la pàgina web <<http://dguni.caib.es>>, a qualsevol dels registres



de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats i a les delegacions territorials de la Conselleria a Menorca i a Eivissa i Formentera.

### 2.3. Documentació que s'ha d'adjuntar a la sol·licitud:

- a) Currículum en què consti l'activitat professional desenvolupada i la documentació que acrediti els anys d'experiència laboral, la formació, els coneixements de català, l'experiència prèvia com a professor especialista en la matèria i altres mèrits al·legats, amb l'estructura següent:
- Dades personals: nom i llinatges, lloc i data de naixement, adreça actual a l'efecte de rebre notificacions, telèfon i adreça de correu electrònic.
  - Experiència laboral: relació cronològica i descripció dels llocs de feina relacionats amb la plaça a què es vol accedir.
  - Dades acadèmiques i de formació: relació cronològica i descripció dels estudis fets i dels cursos o seminaris a què ha assistit o que ha impartit.
  - Coneixements de català: relació cronològica dels certificats obtinguts que acreditin els coneixements de llengua catalana.
  - Experiència com a professor especialista en la matèria: relació cronològica i descripció de l'activitat docent duita a terme.
  - Experiència docent a altres centres educatius relacionada amb la matèria: relació cronològica i descripció de l'activitat docent duita a terme.
  - Altres mèrits o activitats d'interès.
- b) Acreditació documental organitzada per apartats, mitjançant documents originals o fotocòpies compulsades, de les circumstàncies indicades en el currículum, com per exemple la història de vida laboral expedida per la Seguretat Social, contractes laborals, certificats d'empresa o altes com a autònom —en què consti la categoria laboral, el tipus d'activitat i el justificant de cotització a la Seguretat Social—, certificats d'estudis, certificats oficials de coneixements de llengua catalana i altra documentació que el participant vulgui aportar per justificar els mèrits. No es tindran en compte els mèrits que no s'acreditin documentalment abans d'acabar el termini per presentar les sol·licituds.
- c) Una fotocòpia compulsada del DNI o del passaport del sol·licitant en vigor.

### 2.4. Les sol·licituds i la documentació que cal adjuntar-hi s'han de presentar a un dels llocs següents:



- a) Als registres de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats o a les delegacions territorials de la Conselleria a Menorca o a Eivissa i Formentera.
  - b) Als llocs que determina l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.
- 2.5. En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud a una oficina de correus, no s'ha de tancar el sobre, ja que la sol·licitud s'ha de datar i segellar abans de certificar l'enviament.

### **3. Comissió de Valoració**

- 3.1. La Comissió de Valoració és l'òrgan col·legiat encarregat d'examinar les sol·licituds presentades, aplicar els criteris de valoració prevists en l'annex 4 i emetre l'informe que ha de servir de base per elaborar les propostes de resolució.
- 3.2. La Comissió de Valoració està integrada per les persones següents:
  - La cap del Servei d'Universitats, que n'és la presidenta.
  - El director de l'Escola Superior d'Art Dramàtic de les Illes Balears, que n'és vocal.
  - El secretari de l'Escola Superior d'Art Dramàtic de les Illes Balears, que n'és vocal
  - Un funcionari del Servei d'Universitat, que n'és vocal.
  - Un funcionari del Servei d'Universitat, que hi actua com a secretari.
- 3.3. Si és necessari, la directora general de Recursos Humans ha de designar els membres suplents de la Comissió de Valoració.
- 3.4. Perquè la Comissió de Valoració es pugui constituir vàlidament, es requereix com a mínim la presència de la presidenta, del secretari i d'un vocal, o de qui els substitueixi.

### **4. Publicació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses**

- 4.1. La directora general de Recursos Humans ha d'aprovar, mitjançant una resolució, les llistes provisionals de les persones admeses, ordenades per



puntuació, i de les excloses, amb indicació de la causa d'exclusió. Aquesta resolució s'ha de publicar a la pàgina web <<http://dguni.caib.es>> el mateix dia que es dicti.

- 4.2. La resolució ha de fixar un termini de tres dies hàbils, comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat les llistes, perquè les persones interessades puguin esmenar la causa d'exclusió presentant els documents que acreditin que complien el requisit en la data en què va acabar el termini per presentar les sol·licituds.
- 4.3. No s'han de tenir en compte els mèrits no al·legats o els al·legats en el currículum però no acreditats documentalment abans de l'acabament del termini per presentar les sol·licituds.

## **5. Publicació de les llistes definitives de persones admeses i excloses**

- 5.1. La directora general de Recursos Humans ha d'aprovar, mitjançant una resolució, les llistes definitives de les persones admeses, ordenades per puntuació, i de les excloses, amb indicació de la causa d'exclusió. Mitjançant aquesta resolució la directora general ha d'estimar o desestimar les reclamacions presentades.
- 5.2. Aquesta resolució s'ha de publicar a la pàgina web <<http://dguni.caib.es>> el mateix dia que es dicti.
- 5.3. Contra aquesta resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la directora general de Recursos Humans en el termini d'un mes comptador des de l'endemà d'haver-se publicat a la pàgina web <<http://dguni.caib.es>>, d'acord amb els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i els articles 25.5 i 58 de la Llei 3/2003, de 26 març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà d'haver-se publicat a la pàgina web <<http://dguni.caib.es>>, d'acord amb els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.



**Annex 3**  
**Sol·licitud per cobrir places com a professor especialista a l'Escola Superior d'Art Dramàtic de les Illes Balears**

Dades personals		
NIF/passaport:		Data de caducitat:
1r llinatge:	2n llinatge:	Nom:
Data de naixement:	Província de naixement:	Localitat de naixement:
Sexe:	Home <input type="checkbox"/> Dona <input type="checkbox"/>	Nacionalitat (només per a estrangers):

Dades als efectes de notificació i comunicació		
Telèfon fix:	Telèfon mòbil:	Adreça de correu electrònic:
Adreça:		
Codi postal:	Municipi:	Província:

**SOL·LICIT:** Que m'admeteu al concurs públic per cobrir, com a professor especialista de l'Escola Superior d'Art Dramàtic de les Illes Balears, la plaça següent:

Interpretació II (creació de personatges)

Taller d'interpretació III

**DECLAR:** Que són certes les dades proporcionades i que complesc els requisits i les condicions per poder participar en aquesta convocatòria.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de 201\_\_\_\_  
[rúbrica]

DIRECCIÓ GENERAL D'UNIVERSITATS, RECERCA I TRANSFERÈNCIA DEL CONEIXEMENT





## **Annex 4**

### **Valoració de mèrits**

#### **1. Experiència laboral professional que no sigui com a professor especialista o docent (puntuació màxima: 10 punts)**

- a) Per cada any complet d'experiència laboral en llocs de feina relacionats amb l'especialitat a la qual s'opta, a part dels tres anys d'experiència requerits en els apartats 1.1 i 1.2 de les bases de la convocatòria: 1 punt.
- b) Per cada mes d'experiència laboral en llocs de feina relacionats amb l'especialitat a la qual s'opta, a part dels tres anys d'experiència requerits en els apartats 1.1 i 1.2 de les bases de la convocatòria: 0,08 punts.

#### **2. Mèrits acadèmics (puntuació màxima: 10 punts)**

- a) Titulació superior específica relacionada amb l'assignatura obtinguda a una institució acadèmica oficial o a una escola internacional de prestigi reconegut: 3 punts per titulació (màxim: 3 punts).
- b) Formació relacionada amb l'especialitat, cursada a universitats, centres oficials i/o centres de prestigi reconegut: cursos de formació i postgraus (puntuació per cada activitat formativa; màxim: 6 punts):
  - Sense especificació de la durada: 0,25 punts.
  - De 10 a 30 hores: 0,25 punts.
  - De 31 a 60 hores: 0,50 punts.
  - De 61 a 120 hores: 0,75 punts.
  - Més de 120 hores: 1 punt.
- c) Estudis de tercer cicle (màxim: 3 punts):
  - Doctorat relacionat amb l'especialitat: 3 punts.
  - Màster universitari oficial relacionat amb l'especialitat: 2 punts.
  - Suficiència investigadora relacionada amb l'especialitat: 1,5 punts.
  - Cursos de doctorat relacionats amb l'especialitat: 0,04 punts per crèdit (màxim: 0,8 punts).



**3. Coneixements de català (només es valora el certificat de nivell superior; puntuació màxima: 1,25 punts)**

- Nivell C2: 1,25 punts.
- Nivell C1: 1 punt.
- Nivell B2: 0,75 punts.
- Nivell B1: 0,50 punts.

**4. Experiència com a docent (puntuació màxima: 10 punts)**

- a) Experiència a centres d'ensenyament superior com a professor especialista d'assignatures d'interpretació: 0,1 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada curs sencer i 0,01 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada mes de docència.
- b) Experiència a centres d'ensenyament superior com a professor especialista d'assignatures relacionades amb la interpretació: 0,05 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada curs sencer i 0,005 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada mes de docència.
- c) Experiència a altres centres docents com a professor d'assignatures d'interpretació: 0,01 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada curs sencer i 0,001 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada mes de docència.
- d) Experiència a altres centres docents com a professor d'assignatures relacionades amb la interpretació: 0,005 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada curs sencer i 0,0005 punts pel nombre d'hores lectives setmanals per cada mes de docència.
- e) Experiència en càrrecs directius a centres d'ensenyament superior (director, cap d'estudis o secretari): 0,25 punts per curs (màxim: 0,5 punts).

**5. Altres mèrits relacionats amb la plaça a la qual s'opta (puntuació màxima: 10 punts)**

- a) Impartició de seminaris i conferències, i presentació de comunicacions en congressos: 0,25 punts per cada un (màxim: 4 punts).



- b)* Per publicacions sobre temes de recerca en revistes indexades (publicades o en premsa): 0,50 punts per publicació (màxim: 4 punts).
- c)* Per publicacions sobre temes de recerca en revistes no indexades (publicades o en premsa): 0,15 punts per publicació (màxim: 1 punt).
- d)* Per publicacions originals de creació (publicades o en premsa): 0,50 punts si n'és l'únic autor; 0,25 punts si n'és coautor (màxim: 2 punts).





**Resolución de la directora general de Recursos Humanos de 20 de diciembre de 2012 por la cual se convocan dos plazas de profesor especialista en la escuela superior de de Arte Dramático de las Islas Baleares para el curso 2012-2013**

El artículo 96 de la Ley orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de educación, prevé, para determinados módulos o materias de las enseñanzas artísticas, que excepcionalmente se puedan incorporar, como profesores especialistas, profesionales no necesariamente titulados que ejerzan su actividad en el ámbito laboral, atendiendo su calificación y las necesidades del sistema educativo. Esta incorporación se debe hacer en régimen laboral o administrativo, de acuerdo con la normativa que sea aplicable.

Como no se han podido cubrir plazas de determinadas funciones de formación profesional específica y de enseñanzas artísticas con funcionarios docentes, hay que cubrirlas, por el carácter innovador y el nivel de especialización que presentan, con profesores especialistas, una figura regulada por el Real decreto 1560/1995, de 21 de septiembre, por el cual se regula el régimen de contratación de profesores especialistas.

De acuerdo con la exposición de motivos y el artículo 2 de este Real decreto, la figura del profesor especialista proviene de un ámbito de ejercicio profesional ajeno al de la enseñanza y, por lo tanto, se trata de profesionales que llevan a cabo su actividad en el ámbito laboral y que, por su experiencia profesional, tienen una competencia reconocida en las áreas, las materias o los módulos correspondientes a las plazas que el sistema educativo necesita cubrir.

A este efecto, se entiende por desarrollo de una actividad profesional el ejercicio, fuera del ámbito docente, de una actividad profesional habitual remunerada durante un periodo de al menos tres años anteriores a la contratación como profesor especialista.

Por todo eso, vista la Resolución del consejero de Educación, Cultura y Universidades de 26 de septiembre de 2011 de delegación de determinadas competencias en materia de gestión de personal en el director general de Recursos Humanos (BOIB nº. 148, de 1 de octubre), dicto la siguiente

## **RESOLUCIÓN**

### **Primero**

Aprobar la convocatoria para cubrir, con dos profesores especialistas, las plazas vacantes que se especifican en el anexo 1 de esta Resolución, de acuerdo con el Real decreto 1560/1995.



### **Segundo**

Establecer las bases que deben regir esta convocatoria, las cuales se publican como anexo 2 de esta Resolución.

### **Tercero**

Aprobar el modelo oficial de solicitud, que se publica como anexo 3 de esta Resolución.

### **Cuarto**

Aprobar el baremo para valorar los méritos, que se publica como anexo 4 de esta Resolución.

### **Quinto**

Publicar esta Resolución y los anexos en el *Boletín Oficial de las Islas Baleares*.

### **Interposición de recursos**

Contra esta Resolución, que no agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante la directora general de Recursos Humanos en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la publicación en el *Boletín Oficial de las Islas Baleares*, de acuerdo con los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, y los artículos 25.5 y 58 de la Ley 3/2003, de 26 marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

También se puede interponer un recurso contencioso administrativo ante la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de la publicación en el *Boletín Oficial de las Islas Baleares*, de acuerdo con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contenciosa administrativa.

Palma, 20 de diciembre de 2012

La directora general de Recursos Humanos

Margalida G. Pizà Ginard



**Anexo 1**  
**Plazas vacantes para profesor especialista**

<b>Centro</b>	<b>Especialidad</b>	<b>Número de plazas</b>	<b>Isla</b>
Escuela Superior de Arte Dramático de las Islas Baleares	Interpretación II (creación de personajes)	1	Mallorca
Escuela Superior de Arte Dramático de las Islas Baleares	Taller de interpretación III	1	Mallorca



## Anexo 2 Bases

### 1. Requisitos

- 1.1. Para optar en la plaza de la especialidad de interpretación (creación de personajes), los aspirantes deben acreditar una experiencia profesional mínima de tres años como actor profesional.
- 1.2. Para optar en la plaza de la especialidad de taller de interpretación, los aspirantes deben acreditar una experiencia profesional mínima de tres años como director de escena profesional.
- 1.3. En el caso en que ninguno de los solicitantes tenga el número mínimo de años de experiencia profesional previsto en los apartados 1.1 y 1.2, de acuerdo con el segundo punto del artículo 2 del Real decreto 1560/1995, de 21 de septiembre, por el cual se regula el régimen de contratación de profesores especialistas, se pueden contratar de manera excepcional personas de competencia profesional reconocida.

A los efectos de este supuesto se considera que reúnen la competencia profesional adecuada las personas que cumplan alguno de los requisitos siguientes:

- Para optar a la plaza de la especialidad de interpretación (creación de personajes), los aspirantes deben acreditar una experiencia profesional mínima como actor principal o secundario en seis montajes profesionales.
- Para optar a la plaza de la especialidad de taller de interpretación, los aspirantes deben acreditar una experiencia profesional mínima como director de escena en tres montajes profesionales.

### 2. Solicitudes

- 2.1. El plazo para presentar las solicitudes y la documentación finaliza el 9 de enero de 2013.
- 2.2. Los aspirantes deben utilizar el modelo oficial de solicitud que figura como anexo 3. Este modelo de solicitud está a disposición de las personas interesadas en la página web <<http://dguni.caib.es>>, en cualquiera de los registros de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y en las delegaciones territoriales de la Consejería en Menorca y en Ibiza y Formentera.





### 2.3. Documentación que se debe adjuntar a la solicitud:

- a) Currículum en el que conste la actividad profesional desarrollada y la documentación que acredite los años de experiencia laboral, la formación, los conocimientos de catalán, la experiencia previa como profesor especialista en la materia y otros méritos alegados, con la estructura siguiente:
- Datos personales: nombre y apellidos, lugar y fecha de nacimiento, dirección actual a efectos de recibir notificaciones, teléfono y dirección de correo electrónico.
  - Experiencia laboral: relación cronológica y descripción de los puestos de trabajo relacionados con la plaza a la que se quiere acceder.
  - Datos académicos y de formación: relación cronológica y descripción de los estudios hechos y de los cursos o seminarios a que ha asistido o que ha impartido.
  - Conocimientos de catalán: relación cronológica de los certificados obtenidos que acrediten los conocimientos de lengua catalana.
  - Experiencia como profesor especialista en la materia: relación cronológica y descripción de la actividad docente realizada.
  - Experiencia docente en otros centros educativos relacionada con la materia: relación cronológica y descripción de la actividad docente realizada.
  - Otros méritos o actividades de interés.
- b) Acreditación documental organizada por apartados, mediante documentos originales o fotocopias compulsadas, de las circunstancias indicadas en el currículum, como por ejemplo la historia de vida laboral expedida por la Seguridad Social, contratos laborales, certificados de empresa o altas como autónomo —en qué conste la categoría laboral, el tipo de actividad y el justificante de cotización en la Seguridad Social—, certificados de estudios, certificados oficiales de conocimientos de lengua catalana y otra documentación que el participante quiera aportar para justificar los méritos. No se tendrán en cuenta los méritos que no se acrediten documentalmente antes de finalizar el plazo para presentar las solicitudes.
- c) Una fotocopia compulsada del DNI o del pasaporte del solicitante en vigor.

### 2.4. Las solicitudes y la documentación que hay que adjuntar deben presentarse en uno de los lugares siguientes:

- a) En los registros de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades o en las delegaciones territoriales de la Consejería en Menorca o en Ibiza y Formentera.



- b) En los lugares que determina el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común.
- 2.5. En caso de que se opte por presentar la solicitud en una oficina de correos, no se debe cerrar el sobre, ya que la solicitud se debe fechar y sellar antes de certificar el envío.

### **3. Comisión de Valoración**

- 3.1. La Comisión de Valoración es el órgano colegiado encargado de examinar las solicitudes presentadas, aplicar los criterios de valoración previstos en el anexo 4 y emitir el informe que debe servir de base para elaborar las propuestas de resolución.
- 3.2. La Comisión de Valoración está integrada por las personas siguientes:
- La jefa del Servicio de Universidades, que es la presidenta.
  - El director de la escuela superior de Arte Dramático de las Islas Baleares, que es vocal.
  - El secretario de la escuela superior de Arte Dramático de las Islas Baleares, que es vocal
  - Un funcionario del Servicio de Universidad, que es vocal.
  - Un funcionario del Servicio de Universidad, que actúa como secretario.
- 3.3. Si es necesario, la directora general de Recursos Humanos debe designar los miembros suplentes de la Comisión de Valoración.
- 3.4. Para que la Comisión de Valoración se pueda constituir válidamente, se requiere como mínimo la presencia de la presidenta, del secretario y de un vocal, o de quién los sustituya.

### **4. Publicación de las listas provisionales de personas admitidas y excluidas**

- 4.1. La directora general de Recursos Humanos debe aprobar, mediante una resolución, las listas provisionales de las personas admitidas, ordenadas por puntuación, y de las excluidas, con indicación de la causa de exclusión. Esta resolución se debe publicar en la página web <<http://dguni.caib.es>> el mismo día en que se dicte.
- 4.2. La resolución debe fijar un plazo de tres días hábiles, a partir del día siguiente al de haberse publicado las listas, para que las personas interesadas puedan subsanar la causa de exclusión presentando los documentos que acrediten que



cumplían el requisito en la fecha en qué acabó el plazo por presentar las solicitudes.

- 4.3. No se deben tener en cuenta los méritos no alegados o los alegados en el currículum pero no acreditados documentalmente antes de la finalización del plazo para presentar las solicitudes.

## **5. Publicación de las listas definitivas de personas admitidas y excluidas**

- 5.1. La directora general de Recursos Humanos debe aprobar, mediante una resolución, las listas definitivas de las personas admitidas, ordenadas por puntuación, y de las excluidas, con indicación de la causa de exclusión. Mediante esta resolución la directora general debe estimar o desestimar las reclamaciones presentadas.
- 5.2. Esta resolución se debe publicar en la página web <<http://dguni.caib.es>> el mismo día en que se dicte.
- 5.3. Contra esta resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante la directora general de Recursos Humanos en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de haberse publicado en la página web <<http://dguni.caib.es>>, de acuerdo con los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de régimen jurídico de las administraciones públicas y del procedimiento administrativo común, y los artículos 25.5 y 58 de la Ley 3/2003, de 26 marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

También se puede interponer un recurso contencioso administrativo ante la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justicia de las Islas Baleares en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de haberse publicado en la página web <<http://dguni.caib.es>>, de acuerdo con los artículos 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contenciosa administrativa.



### Anexo 3

## Solicitud para cubrir plazas como profesor especialista a la Escuela Superior de Arte Dramático de las Islas Baleares

Datos personales		
NIF/pasaporte:		Fecha de caducidad:
1º apellido:	2º apellido:	Nombre:
Fecha de nacimiento:	Provincia de nacimiento:	Localidad de nacimiento:
Sexo:	Hombre <input type="checkbox"/> Mujer <input type="checkbox"/>	Nacionalidad (sólo para extranjeros):

### Datos a los efectos de notificación y comunicación

Teléfono fijo:	Teléfono móvil:	Dirección de correo electrónico:
Dirección:		
Código postal:	Municipio:	Provincia:

**SOL·LICITO:** Que se me admita al concurso público para cubrir, como profesor especialista de la Escuela Superior de Arte Dramático de las Islas Baleares, la plaza siguiente:

Interpretación II (creación de personajes)

Taller de interpretación III

**DECLARO:** Que son ciertos los datos proporcionados y que cumplo los requisitos y las condiciones para poder participar en esta convocatoria.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_ d \_\_\_\_\_ de 201\_\_  
[firma]

DIRECCIÓN GENERAL DE UNIVERSIDADES, INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO



## Anexo 4 Valoració de mèrits

### 1. Experiencia laboral profesional que no sea como profesor especialista o docente (puntuación máxima: 10 puntos)

- a) Por cada año completo de experiencia laboral en puestos de trabajo relacionados con la especialidad a la cual se opta, adicional a los tres años de experiencia requeridos en los apartados 1.1 y 1.2 de las bases de la convocatoria: 1 punto.
- b) Por cada mes de experiencia laboral en puestos de trabajo relacionados con la especialidad a la cual se opta, adicionales a los tres años de experiencia requeridos en los apartados 1.1 y 1.2 de las bases de la convocatoria: 0,08 puntos.

### 2. Méritos académicos (puntuación máxima: 10 puntos)

- a) Titulación superior específica relacionada con la asignatura obtenida en una institución académica oficial o en una escuela internacional de prestigio reconocido: 3 puntos por titulación (máximo: 3 puntos)
- b) Formación relacionada con la especialidad, cursada en universidades, centros oficiales y/o centros de prestigio reconocido: cursos de formación y posgrados (puntuación por cada actividad formativa; máximo: 6 puntos):
  - Sin especificación de la duración: 0,25 puntos.
  - De 10 a 30 horas: 0,25 puntos.
  - De 31 a 60 horas: 0,50 puntos.
  - De 61 a 120 horas: 0,75 puntos.
  - Más de 120 horas: 1 punto.
- c) Estudios de tercer ciclo (máximo: 3 puntos):
  - Doctorado relacionado con la especialidad: 3 puntos.
  - Máster universitario oficial relacionado con la especialidad: 2 puntos.
  - Suficiencia investigadora relacionada con la especialidad: 1,5 puntos.
  - Cursos de doctorado relacionados con la especialidad: 0,04 puntos por crédito (máximo: 0,8 puntos).

### 3. Conocimientos de catalán (sólo se valora el certificado de nivel superior; puntuación máxima: 1,25 puntos)



- Nivel C2: 1,25 puntos.
- Nivel C1: 1 punto.
- Nivel B2: 0,75 puntos.
- Nivel B1: 0,50 puntos.

#### **4. Experiencia como docente (puntuación máxima: 10 puntos)**

- a) Experiencia en centros de enseñanza superior como profesor especialista de asignaturas de interpretación: 0,1 puntos por el número de horas lectivas semanales cada curso completo y 0,01 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada mes de docencia.
- b) Experiencia en centros de enseñanza superior como profesor especialista de asignaturas relacionadas con la interpretación: 0,05 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada curso completo y 0,005 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada mes de docencia.
- c) Experiencia en otros centros docentes como profesor de asignaturas de interpretación: 0,01 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada curso completo y 0,001 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada mes de docencia.
- d) Experiencia en otros centros docentes como profesor de asignaturas relacionadas con la interpretación: 0,005 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada curso completo y 0,0005 puntos por el número de horas lectivas semanales por cada mes de docencia.
- e) Experiencia en cargos directivos en centros de enseñanza superior (director, jefe de estudios o secretario): 0,25 puntos por curso (máximo: 0,5 puntos).

#### **5. Otros méritos relacionados con la plaza en la cual se opta (puntuación máxima: 10 puntos)**

- a) Impartición de seminarios y conferencias, y presentación de comunicaciones en congresos: 0,25 puntos por cada uno (máximo: 4 puntos).
- b) Por publicaciones sobre temas de investigación en revistas indexadas (publicadas o en prensa): 0,50 puntos por publicación (máximo: 4 puntos).
- c) Por publicaciones sobre temas de investigación en revistas no indexadas (publicadas o en prensa): 0,15 puntos por publicación (máximo: 1 punto).



- d) Por publicaciones originales de creación (publicadas o en prensa): 0,50 puntos si es el único autor; 0,25 puntos si es coautor (máximo: 2 puntos).

